

FICHE PROGRAMME

« FORMATION REFERENT HANDICAP EN ENTREPRISE OU DANS LA FONCTION PUBLIQUE »

DUREE

1 jour (soit 7 heures)

PUBLIC CONCERNE

Les référents handicap, les responsables et chargés de la mission handicap du secteur privé ou public, les (D)RH, managers, préventeurs en santé au travail, membre du CSE et toutes les personnes souhaitant monter en compétence sur la thématique.

PRE REQUIS

Aucun. Public débutant bienvenu.

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire est capable de :

- Comprendre la notion de handicap au travail, connaître les différentes typologies de handicap et favoriser l'inclusion.
- Maîtriser le cadre légal relatif au handicap en milieu professionnel.
- Accueillir, accompagner et orienter les salariés en situation de handicap tout en sachant comment les maintenir dans l'emploi.
- Faciliter le suivi des personnes en situation de handicap par la connaissance des aides et des moyens de compensation mobilisables.
- Connaître les fondements d'une politique handicap efficace.
- Identifier l'écosystème des acteurs clés et développer le réseau des partenaires du champ du handicap
- Communiquer, informer et sensibiliser les collaborateurs.

PROGRAMME

- Le handicap : De quoi parle-t-on ?
- Définir la notion de handicap et connaître les enjeux et les conséquences actuelles (situation de handicap, inclusion, données chiffrées...)
- Identifier les différentes typologies de handicap, distinguer l'incapacité, l'invalidité, l'inaptitude, reconnaître et prévenir les stéréotypes Connaître le cadre légal et réglementaire.
- Faire le point sur les textes de loi de référence (Loi du 11 février 2005 et loi de 2018)
- Maîtriser l'OETH : l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés Le guide du référent handicap : un rôle et des missions en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.
- Agir sur le recrutement et l'intégration (GRH, stage, alternance...)
- Savoir mener un accompagnement individualisé des salariés en fonction de leur handicap (moyens de compensation, aides...)
- Accompagner un collaborateur dans la démarche de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (*RQTH)
- Connaître les étapes nécessaires à la mise en œuvre d'une politique handicap efficace (plan d'actions, objectifs, accord...)
- Repérer et mobiliser l'écosystème des acteurs internes (direction, RH, manager...) et externes (Agefiph/Fiphfp, cap emploi, les associations...)
- Savoir sensibiliser et mettre en place des actions de communication
- S'appropriier le rôle de référent handicap.
- Synthèse de la journée.

OUTILS PEDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, d'échanges entre pairs et de mises en situation pratiques. Les stagiaires travailleront sur l'élaboration d'un diagnostic au sein de leur organisme de formation, sur les outils à déployer et sur la mise en place d'un plan d'actions qui sera défini tout au long de la formation.
- Actives et participatives : L'apprenant est acteur de sa formation
- Brainstorming, mises en situation, jeux de rôle, quiz, partage d'expériences...
- Interactives : Vidéos et exercices variés favorisant l'apprentissage et la réflexion dans une ambiance positive.
- Concrètes : Elaboration d'un mini-guide et réflexion sur le rôle de référent handicap dans sa structure pour faciliter et motiver la mise en place du projet sur le terrain.

LIEU

- Grand Est.

TARIF

- Voir le site internet

DELAI D'ACCES :

- Pour les sessions en inter (voir le calendrier sur notre site) et les en intra, l'inscription est possible jusqu'à 3 jours calendaires avant le début de la formation.

MODALITE DE VALIDATION

- Quizz d'évaluation des acquis en amont et en aval de la formation par les stagiaires.
- Attestation de formation en fin de formation.

INTERVENANT

- M CERONE Raffael est enregistré en tant qu'IPRP.
- Coordonnées pour tout renseignement : 06.51.44.09.87 - mail : rcerone@rceconseils.fr

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Merci d'indiquer lors de la commande si un(des) stagiaire(s) présente(nt) des situations de handicap.